

**LIGA DE PSICANÁLISE DA UNIVERSIDADE  
ESTADUA DE LONDRINA (LAP-UEL)**

**CARTILHA DO  
COLABORADOR  
LIGANTE**



# **AUTORES:**

## **TEXTO:**

**NATÁLIA DUARTE TINTI**

**ÍTALO BITENCOURT CICCOTTI**

**ANDRÉ LUIZ TRAMONTINI AGOSTINHO**

**DAVID PAIO MARINI**

**MARIA EDUARDA BERSANETI MIRANDA**

**MAÍRA BONAFÉ SEI**

## **ARTE:**

**NATÁLIA DUARTE TINTI**

**MARIA EDUARDA BERSANETI MIRANDA**



# INTRODUÇÃO

Uma Liga acadêmica se configura como uma iniciativa estudantil universitária que proporciona aos alunos a oportunidade de ampliar seus conhecimentos em áreas específicas do ensino superior. Dessa maneira, a Liga Acadêmica de Psicanálise da Universidade Estadual de Londrina (LAP-UDEL) tem o objetivo principal ampliar e proporcionar um ambiente onde haja o desenvolvimento teórico, metodológico e ético aos discentes interessados na área da Psicanálise.



# HISTÓRIA DA LAP-UEL

A LAP-UEL foi fundada no dia 09 de abril de 2024 na Universidade Estadual de Londrina, em Londrina-PR. É marcada por um desejo de cinco discentes do último ano da graduação em psicologia em se aprofundar nos estudos em psicanálise e de proporcionar um ambiente para que outros estudantes com o mesmo desejo também o realizem. Atualmente conta com a participação de 26 estudantes de psicologia da UEL e de outras instituições.



# MISSÃO

A LAP-UDEL tem como missão oportunizar um ambiente onde o ensino e transmissão da teoria psicanalítica seja possível



# DEVERES DO COLABORADOR LIGANTE

É dever do colaborador ligante:

- Cooperar na realização do objetivo e missão da LAP-UEL;
- Cumprir e contribuir com os compromissos propostos pelo grupo para a manutenção das atividades;
- Quando necessário, reportar-se aos diretores sobre eventuais indisponibilidades



# DIRETORIAS

As Diretorias tem como dever:

- Apresentar relatório anual;
- Auxiliar uns aos outros quando necessário;
- Divulgar e promover a LAP-UEL;
- Organizar as atividades da LAP-UEL;
- Analisar e julgar com a coordenação geral da LAP-UEL os casos que não cumprirem as normas estatutárias



# DIRETORIA E VICE-DIRETORIA GERAL

A diretoria e vice-diretoria geral da LAP-UEL tem como dever representar a LAP-UEL; fazer cumprir o estatuto da LAP-UEL; conduzir reuniões e cuidar de assuntos referentes à secretaria da LAP-UEL; escrever atas dos encontros da LAP-UEL; elaborar o relatório final das atividades da LAP-UEL junto a Coordenação docente.





# DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS

A Diretoria de Recursos Humanos tem como dever cuidar da presencialidade dos colaboradores ligantes; providenciar a emissão dos certificados; planejar, fiscalizar e zelar pela entrada de novos colaboradores ligantes.



# DIRETORIA DE ENSINO E PESQUISA

A Diretoria de Ensino e Pesquisa tem como dever promover, planejar e organizar produções e atividades científicas; incentivar os colaboradores ligantes na participação de eventos para a representação da LAP-UEL; estabelecer contatos com instituições e realizar a manutenção dos instrumentos da LAP-UEL.



# DIRETORIA DE MARKETING

A Diretoria de Marketing tem como dever divulgar os eventos e imagem da LAP-UEL; atualizar as redes sociais da LAP-UEL; fotografar os eventos realizados; Organizar as formas de comunicação eletrônica entre os membros da LAP-UEL e com outras instituições.



# ORGANOGRAMA

**Coordenação  
Geral (docente)**

**DIRETOR GERAL**

**VICE-DIRETOR  
GERAL**

**DIRETORIA DE  
RECURSOS  
HUMANOS**

**DIRETORIA DE  
ENSINO E  
PESQUISA**

**DIRETORIA DE  
MARKETING**

**ASSESSORES**

**COLABORADOR LIGANTE**



# CONCLUSÃO

Sendo a LAP-UEL uma organização sem fins lucrativos e ligada ao pilar do ensino na universidade, é possível concluir que ela se coloca como promotora do ensino em psicanálise e portanto colabora para o tripé de formação psicanalítica e de sua universalização como proposto em “A questão da análise leiga” (FREUD,1926).

