

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO

Universidade Estadual de Londrina

PLANO DIRETOR



2024



DIRIGENTES

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE LONDRINA (UEL)

Profa. Dra. Marta Regina Gimenez Favaro

Reitor

Prof. Dr. Airton José Petris

Vice-Reitor

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO (HU-UEL)

Enf^a. Dr^a. Vivian Biazon El Reda Feijó

Diretora Superintendente

Dr. Alcindo Cerci Neto

Diretor Clínico

Enf^a. Dr^a. Iara Aparecida de Oliveira Secco

Diretora de Enfermagem

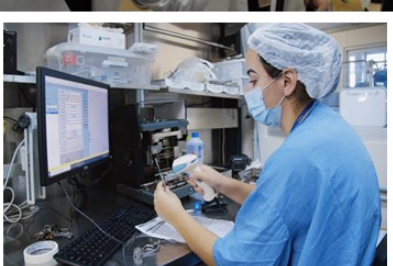
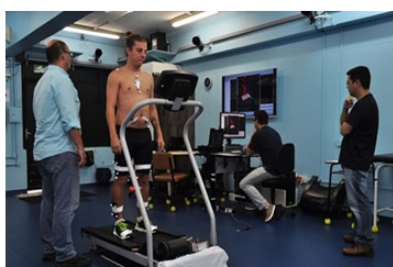
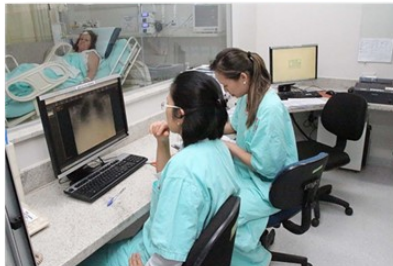
Daiane Vieira Cardoso

Diretora Administrativa

Elaboração: Assessoria Técnica da Diretoria Superintendente

Primeira Versão (2015) Terezinha Aparecida Alves de Almeida

Maio - 2024



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	
MISSÃO, VISÃO e VALORES	06
1. CARACTERIZAÇÃO DA INSTITUIÇÃO	07
1.1 Estrutura	08
1.2 Abrangência	09
1.3 Objetivo	11
1.4 Finalidade	11
1.5 Estrutura Organizacional	12
1.5.1 Conselho Diretor do HU-Uel	12
1.5.2 Diretoria Superintendente	13
1.5.3 Diretoria Clínica	13
1.5.4 Diretoria de Enfermagem	13
1.5.5 Diretoria Administrativa	13
2. O HU-Uel E O CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE	14
2.1 Cursos de Graduação e Pós-Graduação	14
2.1.1 Cursos de Graduação	14
2.1.2 Cursos de Pós- Graduação	15
2.1.2.1 Cursos de Pós Graduação – Lato Sensu	15
2.1.2.2 Cursos de Pós Graduação - Stricto Sensu	15
2.1.2.3 Cursos de Residência	16
2.2 Número de Docentes, segundo o curso, no CCS-Uel	16
3. QUALIFICAÇÃO TÉCNICA DO HU-Uel	17
3.1 Qualificação Técnica	17
3.2 Estrutura Operacional	18
3.3 Integração com o Sistema Único de Saúde	18
3.4 Habilitações junto ao Ministério da Saúde	19
3.5 Parcerias na implementação de Políticas Pública de Saúde	20
4. PLANO DIRETOR	21
4.1 Diretrizes	21
4.2 Estrutura e Coordenação	21
4.3 Articulação com as diversas áreas do Hospital	21
5. MAPA ESTRATÉGICO 2018-2022	22
6. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	23
6.1 Pilares do Planejamento Estratégico	23
6.2 Diretrizes do Planejamento Estratégico	24
7. PLANO DIRETOR DE OBRAS	25
8. INOVAÇÃO	27
9. SUSTENTABILIDADE	29

APRESENTAÇÃO

O atual Plano Diretor surge da necessidade imperativa de estabelecer diretrizes e prioridades para o Hospital Universitário da Universidade Estadual de Londrina (HU-UEL). Este documento visa fornecer clareza à Diretoria do HU-UEL em decisões de grande envergadura institucional, dada a importância social e política do hospital no Estado do Paraná.

Destaca-se sua função crucial como formador de recursos humanos, centro de pesquisa científica e colaborador na implementação das políticas do Sistema Único de Saúde, promovendo a saúde como um "direito de todos e dever do Estado".

Nessa perspectiva, o HU-UEL é categorizado como hospital terciário e estratégico, sendo referência no Estado em serviços públicos de saúde de média e alta complexidade. Sua influência abrange mais de 10 regionais de saúde, beneficiando aproximadamente 4.088.780 pessoas por meio dos diversos serviços oferecidos.

É importante observar que, embora as razões acima mencionadas estejam resumidas, elas indicam a significativa repercussão da atuação do HU-UEL, transcendendo as esferas social e política da região norte do Paraná. Assim, torna-se imprescindível que o HU-UEL disponha de um instrumento capaz de servir como eixo sustentador, lógico e integrado, orientando a implementação de suas estratégias e ações em áreas prioritárias, como saúde, pesquisa, ensino e extensão.

Nesse contexto, o Plano Diretor foi elaborado com a intenção de fornecer uma base sólida para as amplas atividades do HU-UEL, orientando o desenvolvimento de suas metas e ações conforme prioridades previamente estabelecidas. Apesar de não esgotar todas as contribuições possíveis, espera-se que este documento seja útil na consecução dos objetivos mencionados de forma concisa.

A Direção



MISSÃO

Prestar assistência integral à saúde, com excelência e qualidade, participando na prática do ensino, pesquisa e extensão, integrado ao SUS e contribuindo para a melhoria da qualidade de vida da população.

VISÃO

Ser um hospital público, universitário, autônomo, autossuficiente, de excelência, de referência na assistência e na gestão hospitalar integrada com os Hospitais do estado na região de Londrina.

VALORES

- ♦ Ética
- ♦ Assistência
- ♦ Ensino
- ♦ Qualidade

1. CARACTERIZAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

O Hospital Universitário (HU) é um Órgão Suplementar da Universidade Estadual de Londrina (UEL), por sua vez constituída na forma de Autarquia, conforme Lei Estadual nº 9.663 de 16/07/1991. Está vinculado administrativamente à Reitoria da UEL e academicamente ao Centro de Ciências da Saúde - CCS.

O HU-UEL dispõe de Regimento próprio, aprovado pelo Conselho de Administração da UEL por meio da Resolução n.º 1.969/92, de 06 de Maio de 1992, subordinando-se ainda, no que couber, ao Estatuto e Regimento Geral da UEL. É objetivo regimentalmente expresso do hospital atender e dar suporte a atividades acadêmicas, assistenciais e administrativas desenvolvidas na UEL, para a área da saúde. Para tanto, atua interna e externamente por meio de ações orientadas para concretização desse objetivo, dentre as quais destacamos a qualificação didática e científica, o aprimoramento do conhecimento por meio de estágios práticos, o atendimento e prestação de serviços à comunidade interna e externa, além de ações sociais, culturais, esportivas, ambientais e atividades docente-assistenciais.

Desde sua criação em 1971 o HU-UEL destaca-se como hospital-escola de excelência e reconhecido formador de recursos humanos profissionais para a área da saúde. Fiel a esta origem, atualmente está consolidado como hospital de ensino de grande porte, reconhecido pelo Ministério da Educação e Ministério da Saúde, nos termos da Portaria Interministerial MEC/MS Nº 1.213 de 30.05.2014. Junto ao SUS ocupa posição estratégica constituindo-se referência para o Sistema de Saúde Regional e Estadual, estando classificado como hospital terciário e, para o desenvolvimento das suas competências junto ao Sistema, disponibiliza serviços de saúde de média e alta complexidade para a quase totalidade das especialidades médicas.

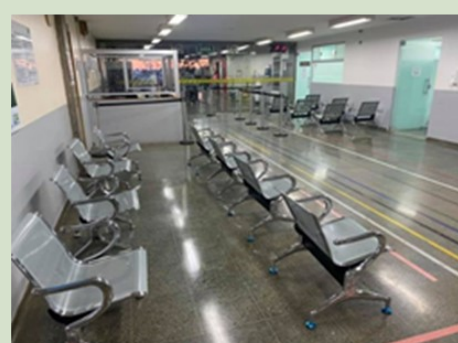
Na vigência da Pandemia da COVID-19, foi instituído pela Secretaria de Estado da Saúde do Paraná (SESA) como Hospital Referência Regional para o atendimento aos casos suspeitos e confirmados de Infecção Humana pelo novo Coronavírus, por meio do Ofício Nº. 0177/2020/GS/SESA de 31/01/2020.

1.1. Estrutura

As instalações físicas do HU-UEL constituem-se em edificações de aproximadamente 54.205,01 m² – localizadas à Avenida Robert Koch, n.º 60, Vila Operária, Londrina/PR – distribuídas em um terreno com cerca de 100.000 m².

Além de suas instalações hospitalares específicas, o HU-UEL conta com amplo Ambulatório, composto por 113 consultórios/salas de atendimento, localizado no Campus da Universidade Estadual de Londrina, com área construída aproximada de 10.000 m².

Complexo Hospitalar do HU-UEL



1.2. Abrangência

Inicialmente, a atuação do HU-UDEL era predominantemente local, refletida até mesmo em sua designação original como Hospital Universitário Regional do Norte do Paraná (HURNP). No entanto, desde sua fundação em 1971, ele se firmou progressivamente como um dos principais hospitais universitários do país. Hoje, é reconhecido como um centro de referência regional e estratégico, exclusivamente voltado para o atendimento pelo Sistema Único de Saúde (SUS), desempenhando um papel crucial na formação de profissionais de saúde, bem como na pesquisa e extensão.

Na região Sul do Brasil, o HU-UDEL destaca-se como o terceiro melhor em sua categoria, levando em consideração seu porte físico, a gama de serviços oferecidos, a formação de recursos humanos e o empreendimento em pesquisas.

Operando ininterruptamente, 24 horas por dia, todos os dias do ano, o hospital recebe uma circulação diária de mais de 5.000 pessoas. Essa comunidade inclui membros internos, como técnicos administrativos, estagiários, docentes, médicos plantonistas e colaboradores contratados, bem como externos, como pacientes, visitantes, representantes de empresas prestadoras de serviços e colaboradores terceirizados.

O HU-UDEL, como hospital terciário público de ensino, desempenha um papel estratégico no sistema de saúde, tanto regional quanto estadual. É o principal centro de média e alta complexidade para a 17ª Regional de Saúde e Macrorregião Norte, e abrange outros 199 municípios da região Norte, Norte Pioneiro, Oeste e Centro, beneficiando uma população de aproximadamente 4.088.780 pessoas com seus serviços de excelência.

Todavia, nos registros de seu Serviço de Arquivo Médico e Estatística, Serviços de Recursos Humanos e de atendimento à academia constam pacientes, alunos, colaboradores e docentes oriundos de todas as Regionais de Saúde do Paraná e de todas as regiões do País, circunstância que avoluma a abrangência inicial de seu alcance e atuação.

Referência para o Sistema de Saúde Regional e Estadual

17ª Regional de Saúde - RS Macrorregional Norte

MACRORREGIONAL NORTE



Referência para o Sistema de Saúde Regional e Estadual

Mais 10 RS - das Regiões Norte, Norte Pioneiro, Oeste e Centro (4.088.780 Hab.)



1.3. Objetivo

Desenvolver o ensino, a pesquisa e a extensão de serviços à comunidade, por meio da prestação de assistência à saúde da população em caráter universal, em praticamente todas as especialidades médicas.

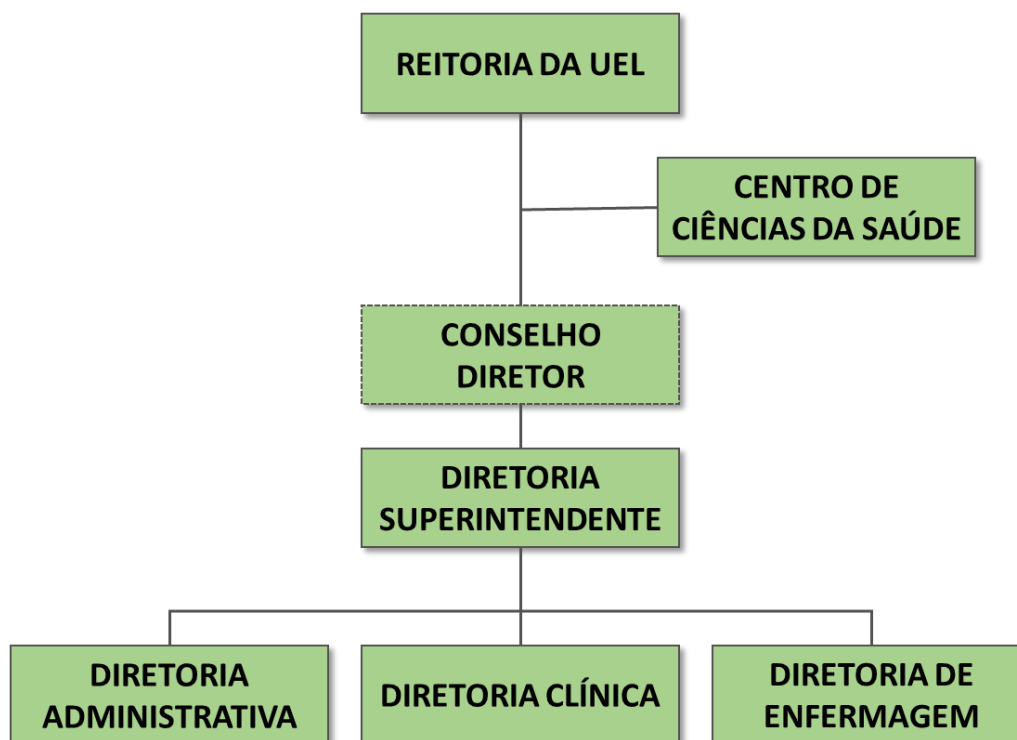
1.4. Finalidade

É finalidade do HU-UEL a materialização indissociável do ensino, pesquisa e extensão da área da saúde e de diversas outras áreas do conhecimento, com as quais mantém interface e, em acordo com a Resolução CA N. 1.969 de 06/05/92 e alterações posteriores, Nov. / 2009, são destaques:

- ◆ Servir de campo de ensino e treinamento para os estudantes dos cursos de graduação e pós-graduação do CCS e de outras áreas da UEL, cujos currículos estejam relacionados com as ciências da saúde;
- ◆ Servir de campo de aperfeiçoamento para os profissionais relacionados com a assistência Médico-Hospitalar;
- ◆ Prestar assistência médica, farmacêutica, odontológica, fisioterápica, de enfermagem, psicológica, de assistência social, de nutrição e em outras especialidades, às pessoas que possam ser atendidas por seus serviços hospitalares e ambulatoriais;
- ◆ Proporcionar meios para o desenvolvimento de pesquisas científicas, assim como, para a sua divulgação;
- ◆ Realizar cursos especiais em Ciências da Saúde, respeitada a competência departamental quando se tratar de cursos com matéria acadêmica;
- ◆ Colaborar para o exercício da medicina preventiva e para a educação em saúde da comunidade, juntamente com os órgãos federais, estaduais, municipais e autarquias;
- ◆ Realizar programas de reabilitação de pacientes.

1.5. Estrutura Organizacional

HU-Uel é Órgão Suplementar da Universidade Estadual de Londrina, vinculado administrativamente à Reitoria e academicamente ao Centro de Ciências da Saúde. A administração superior do Hospital é realizada pelo Conselho Diretor, Diretoria Superintendente, Diretoria Clínica, Diretoria de Enfermagem e Diretoria Administrativa, podendo ser assim representada:



1.5.1. Conselho Diretor do HU-Uel

O Conselho Diretor é o órgão de deliberação superior do HU-Uel, é presidido pelo Vice-Reitor e coordenado pelo Diretor Superintendente. Sua composição é a seguinte: Vice-Reitor; Diretor do Centro de Ciências da Saúde-CCS; Diretor Superintendente; Diretor Clínico; Diretor Administrativo; Diretor de Enfermagem; representantes docentes de cada departamento que atuam no hospital; representantes discentes dos cursos de graduação e pós-graduação do CCS, com atuação no HU-Uel; e representantes dos servidores, do seu quadro técnico administrativo.

1.5.2. Diretoria Superintendente

A Diretoria Superintendente é o órgão de direção da administração superior, que coordena, supervisiona e controla as atividades do Hospital Universitário da Universidade Estadual de Londrina.

1.5.3. Diretoria Clínica

A Diretoria Clínica é órgão de execução das atividades de assistência médica, fisioterápica, psicológica, farmacêutica, social e odontológica prestada aos pacientes, bem como, de ações de apoio ao ensino, à pesquisa e à extensão, subordinada à Superintendência do HU/UEL.

1.5.4. Diretoria de Enfermagem

A Diretoria de Enfermagem é órgão de execução das atividades de assistência de enfermagem, cabendo-lhe administrar todas as ações dela decorrentes, de modo que sejam atendidas sem solução de continuidade, para que sejam satisfeitas as necessidades fundamentais de natureza física, mental, espiritual e social da clientela a ela subordinada.

1.5.5. Diretoria Administrativa

A Diretoria Administrativa é órgão de execução de serviços de apoio administrativo e apoio assistencial, especialmente os relativos a orçamento, finanças, material, pessoal e manutenção da infraestrutura do HU-UEL.

2. O HU-UDEL E O CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE

O HU-UDEL e o Centro de Ciências da Saúde (CCS) contam com uma equipe multiprofissional altamente qualificada em diversas áreas de atuação e comprometida em oferecer aos pacientes assistidos os melhores serviços técnicos, em acordo com as políticas de saúde e humanização do Ministério da Saúde. A subordinação acadêmica do HU-UDEL ao CCS concretiza a indissociabilidade do ensino, pesquisa e assistência.

2.1. Cursos de Graduação e Pós-Graduação

O HU-UDEL dispõe de uma variedade de cursos de graduação e pós-graduação, servindo de campo de estágio para 6 cursos de Graduação em saúde, 4 cursos de Pós-Graduação *Lato Sensu*, 11 cursos *Stricto Sensu* e 53 cursos de Residência em saúde. A atuação docente no campo assistencial tem se mostrado de grande relevância para a formação acadêmica.

2.1.1. Cursos de Graduação

Nos 6 cursos da graduação do Centro de Ciências de Saúde estão matriculados 1.707 alunos, distribuídos nos cursos de Enfermagem (234 alunos), Farmácia (290 alunos), Fisioterapia (240 alunos), Medicina (498 alunos), Odontologia (299 alunos) e Nutrição (146 alunos).

2.1.2. Cursos de Pós-Graduação

Na pós-graduação, 313 alunos estão matriculados em 4 cursos *Lato Sensu* e 11 programas *Stricto Sensu*, além de 375 alunos matriculados em 53 cursos de Residências em diversas áreas.

2.1.2.1. Cursos de Pós Graduação - Lato Sensu

São 4 os Cursos de Pós Graduação *Lato Sensu*: Curso Análises Clínicas (12 alunos), Controle de Infecção Relacionada à Assistência à Saúde (11 alunos), Ortodontia (3 alunos) e Saúde Mental (0 alunos).

2.1.2.2. Cursos de Pós Graduação - Stricto Sensu

Os Cursos de Pós Graduação - *Stricto Sensu* somam 11 cursos (287alunos): Mestrado em Enfermagem (25 alunos), Mestrado em Ciências da Reabilitação (26 alunos), Mestrado em Ciências da Saúde (25 alunos), Mestrado em Saúde Coletiva (17 alunos), Mestrado em Ciências Farmacêuticas (13 alunos), Mestrado em Fisiopatologia Clínica e Laboratorial (18 alunos), Doutorado em Ciências da Saúde (43 alunos), Doutorado em Saúde Coletiva (28 alunos), Doutorado em Enfermagem (47 alunos), Doutorado em Ciências da Reabilitação (16 alunos) e Doutorado em Fisiopatologia Clínica e Laboratorial (29 alunos).

2.1.2.3 Cursos de Residência

Nos 53 cursos de Residência as especialidades do CCS/HU/UEL contam com um total de 375 alunos sendo: Farmácia em 2 áreas, com 20 alunos; Enfermagem em 7 áreas, com 60 alunos; Fisioterapia em 5 áreas, com 31 alunos; Médica em 32 áreas com 213 alunos; Odontologia em 5 áreas com 24 alunos; Multiprofissional Saúde da Família em 1 área e 17 alunos; e Multiprofissional Saúde da Mulher em 1 área e 15 alunos.

2.2 Número de Docentes, segundo o departamento-CCS-UEL.

Departamentos do CCS/UEL	No. de Docentes
Clínica Médica	73
Clínica Cirúrgica	54
Ginecologia e Obstetrícia	09
Enfermagem	45
Patologia, Análises Clínicas e Toxicológicas	35
Fisioterapia	33
Pediatria e Cirurgia Pediátrica	18
Saúde Coletiva	21
Ciências Farmacêuticas	09
Odontologia Restauradora	23
Medicina Oral e Odontologia Infantil	33
Total	353

3. QUALIFICAÇÃO TÉCNICA DO HU - UEL

3.1. Qualificação Técnica

O HU-UEL é um hospital escola por excelência desde sua criação e reconhecido pelo Ministério da Educação e Ministério da Saúde como “Hospital de Ensino” nos termos da Portaria Interministerial MEC/MS Nº 1.213/14, emanada da Coordenação Geral de Atenção Hospitalar do Departamento de Atenção Especializada da Secretaria de Atenção à Saúde do Ministério da Saúde. Outrossim, a vista de sua função cumulativa de prestador de serviços públicos de saúde, está registrado junto ao Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES) sob o nº 2781859.

O HU-UEL contribui concretamente na execução das políticas públicas de saúde, em consonância com a Política Nacional de Humanização do SUS. Além disso é “Hospital Estratégico” junto ao Ministério da Saúde, bem como “Centro Colaborador para a Qualidade da Gestão e Assistência Hospitalar”. O HU-UEL também é parceiro do Ministério da Saúde/ANVISA, compondo a “Rede de Hospitais Sentinela”, cuja finalidade é subsidiar a ANVISA nas ações necessárias para regularização qualitativa do mercado para produtos e equipamentos médico-hospitalares e para a segurança do paciente, dentre outras parcerias imprescindíveis no cenário da saúde do Estado do Paraná e do Brasil.

A atuação do HU-UEL tem sido reconhecida de modo efetivo pelas áreas governamentais e pela sociedade. Recebeu da UNICEF e OMS o selo “Hospital Amigo da Criança” e, do Ministério da Saúde, recebeu o título de “Qualidade Hospitalar 2000” conferido ante a qualidade da assistência prestada aos pacientes do SUS. Também, em reconhecimento pelos relevantes serviços prestados, lhe foi outorgada pela Câmara Municipal de Londrina a “Comenda Ouro Verde”. Do Governo do Estado do Paraná o HU-UEL recebeu diploma de “Honra ao Mérito”, em conjunto com a Rede Brasileira Banco de Leite Humano. No ano de 2014 lhe foi conferida a “Moção de Aplausos” por parte da Assembleia Legislativa do Paraná - ALESP e o “Diploma de Reconhecimento Público” pela Câmara Municipal de Londrina. Em 2018 recebeu “Menção Honrosa” por parte da Polícia Militar e, pela ALESP, obteve a “Menção Honrosa pelos relevantes serviços prestados” em 2021. No ano de 2023 recebeu o “Selo de UTI Eficiente” da Associação de Medicina Intensiva Brasileira; e o certificado e medalha de agradecimento e reconhecimento pelos serviços prestadores durante a ExpoLondrina.

3.2. Estrutura Operacional

A capacidade instalada do HU/UEL para internações realizadas pelas diversas especialidades médicas compreende 430 leitos, todos à disposição do SUS, distribuídos em unidades assistências, conforme descrito a seguir.

TIPO	NOV./2023
UTI ADULTO GERAL	20
UTI ADULTO COVID	38
UTI DE QUEIMADOS	6
UTI NEONATAL	20
UTI PEDIÁTRICA GERAL	5
UTI PEDIÁTRICA COVID	5
SUBTOTAL UTI	94
LEITOS DE RETAGUARDA CLÍNICA	336
TOTAL GERAL	430

O Pronto Socorro do HU-UEL mantém regime de plantão permanente, disponibilizando à comunidade serviços de saúde, gerais e especializados, nas áreas de Clínica Médica, Clínica Cirúrgica, Ginecologia e Obstetrícia, Pediatria, Ortopedia/Traumatologia e Anestesiologia. Os exames e demais serviços complementares de diagnóstico e tratamento são executados por meio de serviços próprios do Hospital, ou por convênios com outras instituições.

3.3. Integração com o Sistema Único de Saúde

Em atendimento ao disposto na Lei de Orgânica da Saúde (Lei 8080/90, Art. 45) o HU-UEL integra o Sistema Único de Saúde, sendo que, em atenção a autonomia administrativa constitucionalmente assegurada às universidades, a integração do HU-UEL ao SUS se fez mediante um convênio resultante de discussões minuciosas das quais participaram a UEL, o Hospital e o Gestor Municipal do SUS (contratualização).

3.4 - Habilitações junto ao Ministério da Saúde

1. Assistência de Alta Complexidade ao Indivíduo com Obesidade
2. Centro de Referência em Assistência a Queimados – Alta Complexidade
3. Centro de Referência em Alta Complexidade Cardiovascular
4. Cirurgia Cardiovascular e Procedimentos em Cardiologia Intervencionista
5. Cirurgia Vascular e Procedimentos Endovasculares Extracardíacos
6. Cirurgia Vascular
7. Laboratório de Eletrofisiologia, Cirurgia Cardiovascular e Procedimentos Cardiologia Intervencionista
8. Centro de Referência de Alta Complexidade em Traumatologia-Ortopedia
9. Centro de Referência de Alta Complexidade em Neurologia/Neurocirurgia
10. Serviço Hospitalar para Tratamento de AIDS
11. Laboratório Especializado em Contagem de Linfócitos T CD4+/CD8+ HIV-1 Quantificação de RNA
12. Atenção Hospitalar de referência à Gestação de Alto Risco Tipo II
13. Hospital Tipo III em Urgência
14. Hospital Amigo da Criança
15. UNACON com Serviço de Hematologia
16. UNACON com Serviço de Oncologia Pediátrica
17. Transplante de Medula Óssea – Autogênico
18. Transplante de Tecido Musculoesquelético
19. Transplante de Córnea e esclera
20. Transplante de Pele
21. Retirada de Órgãos e Tecidos
22. Banco de Tecido Ocular Humano
23. Cadastro de doadores voluntários de medula óssea e outros precursores hematopoiéticos
24. Exames de Histocompatibilidade através de Sorologia Tipo I
25. Exames de Histocompatibilidade através de Sorologia e ou Biologia Molecular Tipo II
26. Hospital Dia em Intercorrências pós-transplante de Medula Óssea e de Outros precursores hematopoiéticos
27. UTI - Queimados
28. UTI II- Adulto
29. UTI III- Adulto
30. UTI III- Pediátrica
31. UTI – Neonatal Tipo III
32. UCI – Neonatal Convencional - UCINCO
33. UCI – Neonatal Canguru - UCINCA
34. Laqueadura
35. Vasectomia
36. Videocirurgia
37. Centro de Referência de Alta Complexidade em Terapia Nutricional
38. Enteral e Parenteral

3.5 Parcerias na implementação de Políticas Públicas de Saúde



- Programa Hospitais do Paraná
- Rede de Urgência e Emergência (RUE)
- Rede Cegonha
- Rede Mãe Paranaense
- Programa de Apoio e Qualificação dos Hospitais Públicos e Filantrópicos do Sistema Único de Saúde do Paraná (HOSPSPUS)
- Rede de Hospitais Sentinela -ANVISA
- Programa de Modernização Gerencial de Grandes Estabelecimentos de Saúde
- Programa Nacional de Avaliação de Serviços de Saúde / PNAS
- Iniciativa Hospital Amigo da Criança-IHAC
- IHAC Neo
- Sistema Estadual de Transplantes do Paraná
- Rede Hemepar
- Programa de Humanização da Assistência à Saúde
- PROADISUS - Melhorando a Segurança do Paciente em Larga Escala no Brasil
- PROADISUS - Lean nas Emergências
- PROADI-SUS - Reabilitação da Síndrome Pós-Cuidados Intensivos
- PROADI-SUS – Projeto TELE-UTI BRASIL - Melhorando a qualidade, segurança e a prática médico-assistencial no atendimento a pacientes graves no Brasil
- PROADI-SUS - Projeto ReConectar Fase 2 – Rede de Conexão Trabalho com Alegria e Resiliência
- PROADI-SUS – Rehab-VM BRASIL Reabilitação de pacientes com insuficiência respiratória

4. PLANO DIRETOR

4.1. Diretrizes

A pesquisa, o ensino, a extensão e, em especial a assistência à saúde, formam o eixo de atuação do HU-UEL, constituindo-se vertentes das quais procedem e são definidas as linhas de ação e temas prioritários no HU-UEL.

4.2. Estrutura de Coordenação

O Plano Diretor do HU-UEL tem coordenação colegiada, formada por suas 4 diretorias de área (Diretoria Superintendente, Diretoria Clínica, Diretoria de Enfermagem e Diretoria Administrativa) e por funcionários vinculados ao assessoramento superior da Diretoria do Hospital (Arquitetura, Gerência de Risco, Assessoria Jurídica, Assistência às Urgências e Emergências e Divisão de Convênios).

O trabalho do Grupo Coordenador do Plano Diretor do HU-UEL dispõe do apoio do Serviço de Arquivo Médico e Estatística, Divisão de Finanças e Orçamentos, Divisão de Recursos Humanos e Divisão de Convênios.

4.3. Articulação com as diversas áreas do Hospital

A articulação do Plano Diretor do HU-UEL junto à diversas áreas se inicia junto às diretorias de área (Superintendência, Clínica, Enfermagem e Administrativa) por meio de reuniões periódicas cujas decisões e definições são posteriormente sistematizadas e irradiadas em mobilizações internas (reuniões de chefias). As decisões incluem a identificação e/ou definição de quais ações e processos imediatos e fundamentais exigem intervenção (estímulo ou restrição) considerada a finalidade de assegurar o desenvolvimento do Hospital frente às diretrizes estabelecidas.

5. MAPA ESTRATÉGICO

Objetivos Estratégicos

Estratégicos

- Garantir a universalidade do acesso, equidade e integralidade na atenção à saúde oferecida à população paranaense;
- Garantir a formação de profissionais qualificados para o atendimento, aptos a prestar assistência integral a saúde da população do SUS;
- Garantir a qualidade da atenção hospitalar e a segurança do paciente, assim como, a efetividade dos serviços, com racionalização na utilização dos recursos;
- Garantir a eficiência na aplicação dos recursos disponíveis.

Gestão

- Prestar assistência em regime de internação aos usuários com condições agudas ou crônicas, de forma integrada e articulada à RAS loco-regional, além de ações que compreendam a promoção da saúde, prevenção de agravos, diagnóstico, tratamento e reabilitação;
- Desenvolver o ensino, a pesquisa e a extensão de serviços à comunidade, por meio da prestação de assistência à saúde da população, humanizada e em caráter universal.
- Qualificar a gestão do acesso aos serviços prestados pelo hospital, desde a porta de entrada até a alta hospitalar;
- Implantar uma gestão voltada para resultados, em consonância com as diretrizes do Governo do Estado;
- Garantir investimentos em formação e educação permanente.

Processos

- Servir de campo de ensino e aperfeiçoamento para os estudantes dos cursos de graduação e pós-graduação do CCS, assim como, para os profissionais relacionados com a assistência à saúde;
- Centralizar o gerenciamento do fluxo de pacientes e da capacidade operacional institucional no Núcleo Interno de Regulação (NIR);
- Aprimorar a interface com as Centrais de Regulação na referência e contrarreferência de pacientes;
- Desenvolver estratégias tendo em vista combater a superlotação no serviço de urgência e emergência, por meio da implementação da Filosofia Lean;
- Aprimorar o uso de ferramentas de monitorização e controle no uso dos recursos orçamentários e financeiros.

Financeiros

- Ampliar a captação de recursos junto às esferas municipal, estadual e federal;
- Otimizar e racionalizar o uso dos recursos orçamentários e financeiros;
- Prestar contas de forma transparente acerca da aplicação dos recursos orçamentários e financeiros.

6. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

6.1. Pilares do Planejamento Estratégico



Segurança do Paciente



Gestão de Processos de Trabalho



Gestão de Recursos Humanos e Materiais



Gestão Financeira



Inovação e Oportunidade



Desenvolvimento Sustentável

6. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

6.2. Diretrizes do Planejamento Estratégico

1

Garantir a qualidade da atenção à saúde e segurança do paciente, por meio da ampliação das ações que visem o aprimoramento dos processos de trabalho e a maior eficiência na aplicação dos recursos institucionais.

2

Ampliar os investimentos na geração de novas oportunidades, na incorporação e gestão da inovação na área da saúde; e no desenvolvimento sustentável.

3

Ampliar as ações de hotelaria hospitalar, com foco na hospitalidade, recuperação da estrutura física e de equipamentos; e realinhamento dos fluxos operacionais.

4

Ampliar as ações de Educação Permanente em saúde.

5

Estender as ações voltadas para a saúde e bem estar dos colaboradores.

6

Promover ações que qualifiquem a gestão financeira visando garantir a sustentabilidade econômica.



7. PLANO DIRETOR DE OBRAS

7.1. Estudos e Projetos

- △ Projeto e detalhamento Reforma PS
- △ Projeto de prevenção de incêndio
- △ Projeto de reforma da Unidade feminina
- △ Projeto de reforma da Unidade Masculina
- △ Projetos complementares da MI
- △ Projeto da tomografia 2
- △ Projeto reforma Hemocentro
- △ Projeto reforma fisioterapia
- △ Projeto reforma UTI 5/6
- △ Projetos complementares para os corredores do térreo do HU e NIR
- Projetos arquitetônico e complementares para instalação de Ressonância



7.2. Orçamentos e Serviços

- △ Orçamento calçadas HU
- △ Obra reforma CIATOX/ licitando
- △ Orçamento de instalação do TOMOGRAFO 2
- △ Orçamento para os corredores do térreo do HU e NIR
- △ Orçamento para instalação de Ressonância

7.3. Obras Fiscalizadas

- △ Reforço estrutural da capela
- △ Reforma CIATOX
- △ Execução a Nova Portaria de Pedestres
- △ Reforma DASC
- △ Reforma Tomografia 1
- △ Fiscalização do laboratório de Nutrição

8. INOVAÇÃO

Grupo de Trabalho de Tecnologias em Saúde e Inovação GTTSI

8.1. Objetivo Geral

Implantar o Plano de Inovação do HU-UEL, de forma a contribuir para o desenvolvimento da Política de Inovação da UEL e do Estado do Paraná.

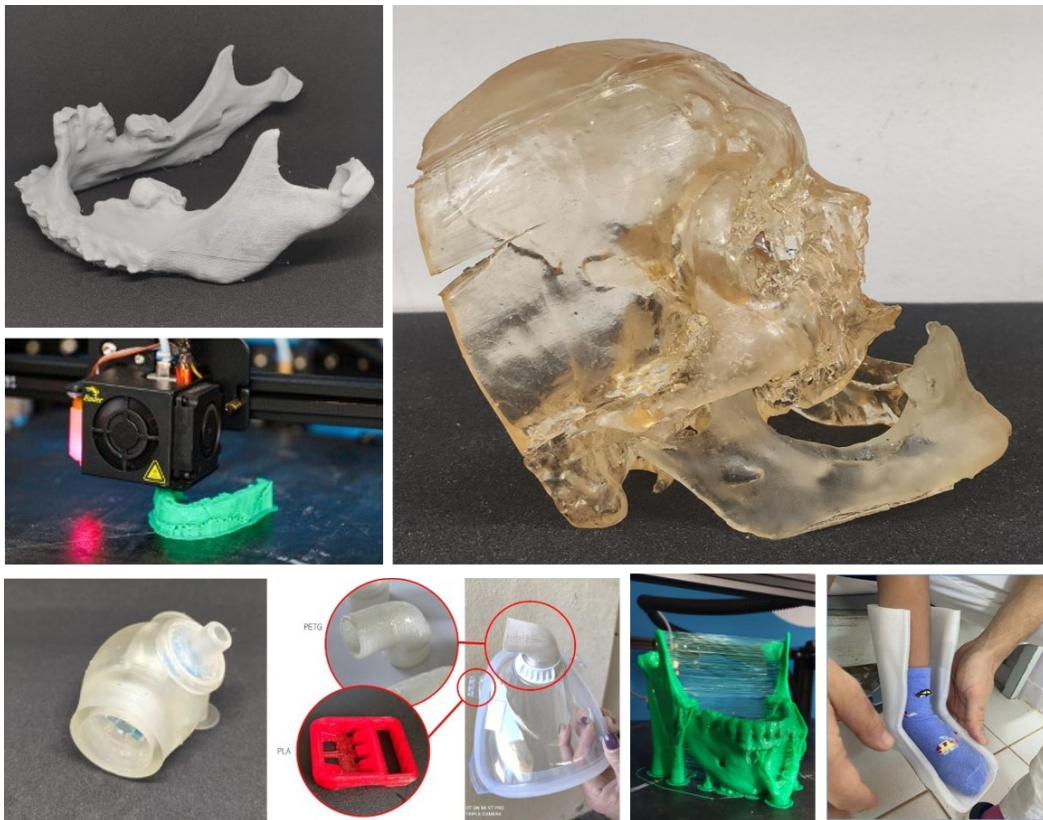
8.2. Objetivos Específicos

- ♦ Atuar em atividades relacionadas ao desenvolvimento tecnológico e à inovação no HU-UEL, em consonância com a Política de Inovação da UEL, coordenada pela AINTEC;
- ♦ Garantir a representatividade do HU-UEL no ecossistema de inovação em saúde;
- ♦ Constituir o HUB de Inovação no HU-UEL, denominado FutureCare, como eixo de Empreendedorismo e Inovação Aberta;
- ♦ Disseminar a cultura de inovação no Complexo Hospitalar HU-UEL;
- ♦ Fomentar o empreendedorismo na área da saúde;



Laboratório de Fabricação Digital/Impressão 3D

FAB.i



Projeto Hub FutureCare - 2024



9. SUSTENTABILIDADE

Comissão de Gestão Hospitalar da Sustentabilidade e Preservação Ambiental do HU-Uel – CGHSPA – Ordem de Serviço 029/2023

9.1. Ações no ano de 2023:

- ◆ Realização de 634 horas de capacitação, para a comunidade interna, em temas relacionados à sustentabilidade;
- ◆ Gravação de Videoaulas para os profissionais recém-admitidos no Serviço de Higiene Hospitalar;
- ◆ Organização da Campanha de Sustentabilidade e Preservação Ambiental, com a aplicação de 133 Jogos de Segregação de Resíduos, para a equipe multiprofissional;
- ◆ Elaboração e validação do *Flashcard* de Padronização para a Organização das Lixeiras do HU-Uel, que são disponibilizadas nos carros de higiene hospitalar;
- ◆ Elaboração do *Flashcard* de Padronização de cuidados no Expurgo, com previsão de lançamento para 2024;
- ◆ Participação na ExpoLondrina 2023, com a aplicação do “Jogo da Decomposição”, que consiste em um jogo de perguntas e respostas sobre o tempo de decomposição de resíduos domésticos, além de orientações sobre o descarte de resíduos domésticos;
- ◆ Participação nos processos relacionados à substituição e identificação de todas as lixeiras do hospital;
- ◆ Interlocução com a cooperativa responsável pelo recolhimento e destinação dos resíduos recicláveis do HU-Uel;
- ◆ Desenvolvimento e validação de um instrumento de auditoria operativa para avaliação do descarte de resíduos e controle de enxoval no âmbito da instituição, com implantação prevista para o ano de 2024;
- ◆ Realização de consultoria para a elaboração de Estudos Técnicos Preliminares, no que tange ao tópico de sustentabilidade e possíveis impactos ambientais.

HU-UEL em Campanha Permanente de Separação Correta de Resíduos

Saco de Lixo Verde - Reciclável
Destinado ao descarte de Resíduos Recicláveis. Devem ser colocados próximos aos locais onde são gerados, como ao lado de cada pia, Área Administrativa, Posto de Enfermagem, entre outros.

Saco de Lixo Preto - Orgânico
Destinado ao descarte de Resíduos Comuns. Devem ser colocados próximos aos locais onde são gerados, como Copas, Banheiros, entre outros.

Saco de Lixo Branco - Infectante
Destinado ao descarte de Material Biológico. Devem ser colocados próximos aos locais onde são gerados, como Quartos/Boxes/Enfermarias, Espargos, entre outros.

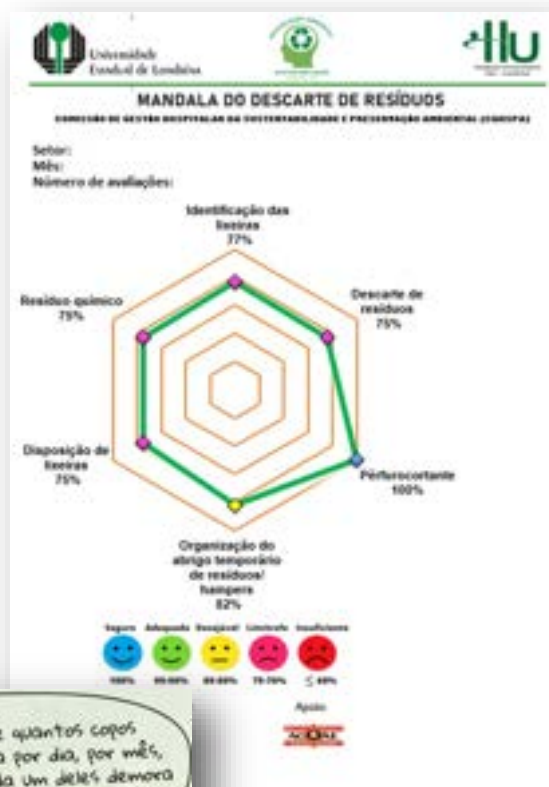
Caixa de Perfurocortante
Destinado ao descarte de materiais que perfuram e/ou cortam. Devem ser colocados próximos aos locais onde são gerados, como Posto de Enfermagem, Espargos, Salas Cirúrgicas, entre outros.

Não misturar os resíduos!
Todos os sacos devem ser identificados (título, autor e data).

Preserve o Meio Ambiente, HU-UEL consciente!

Venda: 010234 Referências: POP 001, POP 002, POP 003 e POP 004

Flashcard de Padronização para a organização das lixeiras do HU-UEL



Modelo de relatório da avaliação do descarte de resíduos e controle de enxoval do HU-UEL

Já fez a conta de quantos copos descartáveis você usa por dia, por mês, por ano? Saiba que cada um deles demora até 400 anos para se decompor!

ADOTE UMA CANECA NO TRABALHO!
UMA ATITUDE SIMPLES QUE FAZ TODA A DIFERENÇA PARA O MEIO AMBIENTE!

JUNTOS PELO BEM DO PLANETA!

Teste seus conhecimentos!

Será que você sabe fazer o descarte correto dos resíduos hospitalares no HU E AEHU/UDEL?

Acesse o Jogo da Segregação de Resíduo no HU/AEHU pelo QR CODE ao lado e descubra!

Multiprofissional

Nutrição | Administrativo | Laboratórios

JOGO DA SEGREGAÇÃO DE RESÍDUO NO HU/AEHU-UDEL

O formulário JOGO DA SEGREGAÇÃO DE RESÍDUO NO HU/AEHU-UDEL não aceita mais respostas. Entre em contato com o proprietário do formulário se você achar que isso é um erro.

Este formulário foi criado em Universidade Estadual de Londrina. Denunciar abuso

Google Formulários

Jogos de Segregação de Resíduos

