



CHAPA 1



Prof. Dr. Alan S. Felinto
alan@uel.br

Prof. Dr. Silvano C. da Costa
silvano@uel.br



No dia **15 de setembro**, contamos com seu apoio e voto, para juntos construirmos um **CCE mais forte**.

Tópicos do Plano de Gestão

- ✓ Discussão de critérios para distribuição de docentes e agentes universitários efetivos aos Departamentos e demais órgãos da UEL, além dos critérios de distribuição do TIDE.
 - A Lei Geral das Universidades (LGU) determina os quantitativos docentes e técnicos para cada Universidade, mas a distribuição interna caberá a cada Instituição. Logo, será uma discussão de suma importância ao CCE.
- ✓ Fomentar a discussão, junto aos Colegiados, de projetos integrados que visem a otimização da Curricularização da Extensão;
- ✓ Aumentar a visibilidade do CCE junto à comunidade interna e externa.
 - Defender os interesses do CCE junto às instâncias superiores da UEL bem como à comunidade externa (Sociedade Organizada);
 - Com uma gestão pautada na transparência e com a participação de todas as categorias;
 - Aproximação com a comunidade externa com a apresentação dos projetos desenvolvidos no CCE.
- ✓ Promover a aproximação da direção buscando ampliar e integrar os mecanismos de comunicação visando soluções dinâmicas para problemas globais e setoriais.
 - Apoiar ações que visem a recomposição do quadro de pessoal;
 - Início da discussão de como ocupar os espaços da Biblioteca Central;
 - Café com os Chefes.
- ✓ Apoiar e defender o Centro através de ações proativas que promovam o CCE e a UEL como todo.
 - Dialogando e discutindo os problemas com os Colegiados e Comissões de Centro;
 - Minimizando a emissão de documentos com o uso da informatização, desburocratizando os serviços;
 - Apoiando as ações dos Departamentos visando seu crescimento;
 - Fortalecer os Programas de Pós-Graduação;
 - Dialogar com as representações estudantis, visando minimizar os problemas enfrentados pelos alunos.
- ✓ Incentivar a capacitação dos agentes universitários, e realizar ações, visando a qualidade dos serviços prestados.
 - Incentivando a capacitação e qualificação dos mesmos;
 - Atribuindo-lhes responsabilidades inerentes aos cargos que ocupam;
 - Apoiando a participação dos agentes universitários nas atividades fins da Universidade;
 - Buscando melhorar as condições de trabalho, uma vez ouvida as demandas;