



# P R O P O S T A S

## PARA DOCENTES

- Dar apoio institucional e jurídico aos cargos de chefia.
- Agilizar as tramitações internas de projetos e programas.
- Incentivar ações extensionistas, com atribuição de carga-horária docente.
- Criar políticas compensatórias de gênero, em especial nos casos de maternidade.
- Estabelecer um diálogo frequente da PROPPG com os coordenadores dos cursos de Pós-graduação de cada Centro de Estudo, no intuito de identificar as deficiências e/ou modelos a serem seguidos.
- Oferecer oportunidades de formação continuada para gestores/as acadêmicos/as e garantir apoio técnico a docentes no desempenho das funções de gestão.
- Incentivar e amparar juridicamente a geração de produtos e processos a serem patenteados pelos/as pesquisadores/as.
- Apoiar docentes na realização de atividades didáticas, implantando plataformas facilitadoras para a inclusão e incorporação de tecnologias digitais, e para o ensino.
- Dar apoio pedagógico ao docente colaborador (temporário).

## PARA DISCENTES

- Propiciar uma universidade inclusiva, com acessibilidade, com espaços adequados ao uso e à convivência e com gestão participativa.
- Melhorar as condições para participação de estudantes em projetos de pesquisa, de ensino, de extensão e integrados e de prestação de serviços.
- Criar medidas que colaborem para a permanência estudantil.
- Dialogar com o poder público local e regional sobre condições de transporte.
- Promover e apoiar as ações de agremiações estudantis.
- Trabalhar continuamente com o poder público e agências de fomento para captação de recursos e ampliação de bolsas.
- Ampliar as oportunidades de monitoria, estágios e mobilidade estudantil.
- Criar políticas compensatórias na graduação e na pós-graduação sensíveis às especificidades da maternidade no ensino superior e na carreira científica.
- Aprofundar as políticas de ações afirmativas e inclusivas na graduação e na pós-graduação.
- Integrar por meio da creditação da extensão os discentes com as realidades e os desafios colocados pela comunidade externa.
- Ampliar e proporcionar a comunicação dos discentes dos vários Centros de Estudos, promovendo fóruns de debates, competições esportivas, encontros estudantis, musicais, das baterias, melhorando e aumentando os espaços comuns.
- Reformar, manter e construir estruturas adequadas para os Centros Acadêmicos.

## PARA TÉCNICOS/AS

- Valorizar o trabalho e dedicação dos técnicos da UEL.
- Equipar de forma adequada nossos técnicos, nos diferentes setores de trabalho, assegurando o seu bem-estar e provendo melhores condições de trabalho.
- Defender junto ao governo do Estado propostas de melhoria do Plano de Carreiras, Cargos e Salários, mantendo o diálogo com o sindicato.
- Pleitear junto ao Governo do Estado a reposição das vagas desocupadas de servidores da Carreira Técnica Universitária.
- Estabelecer com o governo do Estado um cronograma periódico de nomeação das vagas anuídas.
- Integrar os diferentes setores e órgãos administrativos da UEL para maior celeridade e eficiência dos processos de trabalho.
- Capacitar e uniformizar as ações dos servidores fiscais e gestores dos Contratos Administrativos.
- Elaborar proposta de gestão de pessoas, visando ao aproveitamento dos talentos e o remanejamento e relotação de servidores por critérios objetivos embasados na competência e perfil profissional.
- Melhorar os ambientes de trabalho com equipamentos e mobiliários adequados, respeitando os aspectos ergonômicos.
- Adquirir, treinar e distribuir os EPI's, aos servidores que necessitarem.
- Pactuar junto aos gestores do HU a possibilidade de ampliação do quadro de especialidades médicas que atendam os servidores no DASC.

*Mudar é preciso.*  
**Mudar é possível!**

NOS ACOMPANHE



@apoiadoresmudarepossiveluel

Nos preocupamos com a sustentabilidade! Consulte nossas propostas completas em meio digital:

[mudarepossivel.com.br](http://mudarepossivel.com.br)

